

59 actions

AMBITIONS 2020

DES AMBITIONS

pour toutes

NOS MISSIONS

Stratégie monétaire

nous renforcer comme LA Banque Centrale des marchés dans la zone euro

1. opérations de politique monétaire et de marché

affirmer notre compétitivité sur l'ensemble de la filière fiduciaire, de la production à l'émission

2. billets
3. circulation fiduciaire

ouvrir l'usage de nos données

4. ouverture des données
5. data lake

valoriser nos recherches dans la prise de décision comme dans les débats publics

6. dix incontournables recherche

démontrer notre excellence sur les projets européens

7. plateformes communes Eurosystem

Stabilité financière

maximiser notre influence en matière de stabilité et de réglementation financières

8. pôle commun Stabilité financière

faire de l'ACPR une force décisive de proposition et d'action au sein de l'Union européenne

9. missions nationales et européennes ACPR
10. ACPR force d'action
11. contrôle sur place

assurer notre nouveau rôle au centre de la gouvernance des moyens de paiement

12. stratégie nationale paiements scripturaux
13. sécurité des moyens de paiement

développer nos alertes sur les pratiques commerciales

14. pôle régionaux de surveillance des pratiques commerciales

adapter nos activités de régulation/supervision aux innovations technologiques

15. pôle Fintechs/innovations

Services à l'économie

offrir des services performants aux entreprises, aux particuliers, y compris les plus défavorisés, ainsi qu'à la collectivité

16. conseils TPE
17. traitement du surendettement
18. banquier de l'Etat

réussir comme opérateur national en matière d'éducation économique et financière des publics

19. éducation économique et financière des publics

mettre le Réseau en phase avec les évolutions de notre pays et des technologies

20. rayonnement sur le territoire
21. organisation Réseau et accès aux services

renforcer la performance de l'IEDOM au service des économies ultramarines

22. rapprochement IEDOM/BDF

DES AMBITIONS

pour LES ÉQUIPES

un modèle managérial renoué

23. évaluations
24. responsabilisation des cadres
25. rémunération variable
26. ouverture vers l'extérieur
27. coopération et transversalité

des qualifications renforcées et des perspectives de carrière élargies

28. université BDF
29. promotion interne
30. gestion des talents
31. reconversion externe
32. accès à l'Inspection
33. carrière experts

des recrutements exigeants et motivants

34. recrutement
35. pacte nouveaux recrutés

une attention particulière à « soigner la transmission » avant les départs en retraite

36. passation des connaissances

DES AMBITIONS pour une BANQUE DE FRANCE pleinement reconnue

+ Performante

une simplification de nos façons de travailler

37. simplifications

un meilleur pilotage transversal

38. contractualisation
39. matriciel
40. PtoP et SI

une plus grande attention aux clients internes et externes

41. services internes et démarche client
42. réingénierie fonctions support
43. satisfaction externe

une sélectivité et une technicité accrues dans la maîtrise des risques

44. cyber-risque
45. 3 lignes de maîtrise et Audit
46. sensibilisation fraude et LCB-FT

+ Innovante

des investissements très importants et mieux pilotés

47. pilotage des investissements

une Banque digitale, qui transforme sa culture et ses modes de fonctionnement au-delà de la seule utilisation des nouveaux outils techniques

48. environnement de travail et digital
49. télétravail et TOD
50. digitalisation des processus
51. CDO
52. Lab BDF
53. évolutions juridiques

+ Visible

des messages largement diffusés et accessibles

54. 30 porte-paroles
55. digitalisation de la communication
56. blog Bloc-notes Eco
57. rationalisation des publications

une présence accrue dans le débat économique et financier

58. présence externe lieux-thèmes

un engagement RSE affirmé au service de la société

59. responsabilité sociale de l'entreprise