

59 actions

AMBITIONS 2020

DES AMBITIONS
pour toutes
NOS MISSIONS

Stratégie monétaire		Stabilité financière		Services à l'économie	
<i>nous renforcer comme LA Banque Centrale des marchés dans la zone euro</i>		<i>maximiser notre influence en matière de stabilité et de réglementation financières</i>		<i>offrir des services performants aux entreprises, aux particuliers, y compris les plus défavorisés, ainsi qu'à la collectivité</i>	
1. opérations de politique monétaire et de marché		8. pôle commun Stabilité financière		16. conseils TPE	
<i>affirmer notre compétitivité sur l'ensemble de la filière fiduciaire, de la production à l'émission</i>		<i>faire de l'ACPR une force décisive de proposition et d'action au sein de l'Union européenne</i>		17. traitement du surendettement	
2. billets		9. missions nationales et européennes ACPR		18. banquier de l'Etat	
3. circulation fiduciaire		10. ACPR force d'action		réussir comme opérateur national en matière d'éducation économique et financière des publics	
<i>valoriser nos recherches dans la prise de décision comme dans les débats publics</i>		11. contrôle sur place		19. éducation économique et financière des publics	
6. dix incontournables recherche		12. stratégie nationale paiements scripturaux		20. rayonnement sur le territoire	
<i>démontrer notre excellence sur les projets européens</i>		13. sécurité des moyens de paiement		21. organisation Réseau et accès aux services	
7. plateformes communes Eurosystème		14. pôle régionaux de surveillance des pratiques commerciales		renforcer la performance de l'IEDOM au service des économies ultramarines	
<i>développer nos alertes sur les pratiques commerciales</i>		15. pôle Fintechs/innovations		22. rapprochement IEDOM/BDF	
<i>adapter nos activités de régulation/supervision aux innovations technologiques</i>					

DES AMBITIONS
pour **LES ÉQUIPES**

<i>un modèle managérial rénové</i>	<i>des qualifications renforcées et des perspectives de carrière élargies</i>	<i>des recrutements exigeants et motivants</i>	<i>une attention particulière à « soigner la transmission » avant les départs en retraite</i>
23. évaluations	26. ouverture vers l'extérieur	31. reconversion externe	36. passation des connaissances
24. responsabilisation des cadres	27. coopération et transversalité	32. accès à l'Inspection	
25. rémunération variable	30. gestion des talents	33. carrière experts	

DES AMBITIONS pour une **BANQUE DE FRANCE** pleinement reconnue

+ Performante	+ Innovante	+ Visible
<i>une simplification de nos façons de travailler</i> 37. simplifications	<i>un meilleur pilotage transversal</i> 38. contractualisation 39. matriciel 40. PtoP et SI	<i>une plus grande attention aux clients internes et externes</i> 41. services internes et démarche client 42. réingénierie fonctions support 43. satisfaction externe
<i>des investissements très importants et mieux pilotés</i> 47. pilotage des investissements	<i>une Banque digitale, qui transforme sa culture et ses modes de fonctionnement au-delà de la seule utilisation des nouveaux outils techniques</i> 48. environnement de travail et digital 49. télétravail et TOD	<i>une sélectivité et une technicité accrues dans la maîtrise des risques</i> 44. cyber-risque 45. 3 lignes de maîtrise et Audit 46. sensibilisation fraude et LCB-FT
<i>des messages largement diffusés et accessibles</i> 54. 30 porte-paroles 55. digitalisation de la communication	<i>50. digitalisation des processus</i> 51. CDO	<i>52. Lab BDF</i> <i>53. évolutions juridiques</i>
<i>56. blog Bloc-notes Eco</i> <i>57. rationalisation des publications</i>	<i>58. présence externe lieux-thèmes</i>	<i>un engagement RSE affirmé au service de la société</i> 59. responsabilité sociale de l'entreprise